

REPUBLIQUE DU CAMEROUN  
*Paix – Travail – Patrie*

UNIVERSITE DE DSCHANG

*Scholae Thesaurus Dschangensis Ibi Cordum*

RECTORAT  
ECOLE DOCTORALE



REPUBLIC OF CAMEROON  
*Peace – Work – Fatherland*

UNIVERSITY OF DSCHANG

*Scholae Thesaurus Dschangensis Ibi Cordum*

CHANCELLERY  
POST GRADUATE SCHOOL

BP 96, Dschang (Cameroun) – Tél./Fax (237) 233 45 13 81 – Website : <http://www.univ-dschang.org> E-mail: [ecoledoctorale@univ-dschang.org](mailto:ecoledoctorale@univ-dschang.org)

DECISION N° F/166891 /JDS/R/ED/DAC/DSEM/D/CS/CSA/SP/SR/te du 12 5 OCT 2018  
Portant autorisation d'inscription en deuxième année de Thèse de Doctorat/PhD (D 2) dans la *Dschang School of Economics and Management* (DSEM) de l'Ecole Doctorale (ED) de l'Université de Dschang au titre de l'année académique 2018/2019

LE RECTEUR DE L'UNIVERSITE DE DSCHANG



- Vu la Constitution ;
- Vu la Directive n° 06-UEAC-01196CM-14 portant application du système LMD (Licence, Master, Doctorat) dans les Universités et Etablissements d'Enseignement Supérieur de l'espace CEMAC ;
- Vu la Loi n° 005 du 16 avril 2001 portant orientation de l'Enseignement Supérieur ;
- Vu le Décret n° 93/026 du 19 janvier 1993 portant création des Universités ;
- Vu le Décret n° 93/027 du 19 janvier 1993 portant dispositions communes aux Universités ;
- Vu le Décret n° 93/029 du 19 janvier 1993 portant organisation administrative et académique de l'Université de Dschang ;
- Vu le Décret n° 2015/398 du 15 septembre 2015 portant nomination des Recteurs dans certaines universités d'Etat ;



- Vu l'Arrêté n° 99/008/MINESUP/DDES du 23 septembre 1999 portant organisation du cycle de Doctorat ou Doctor of Philosophy (PhD) dans les Universités d'Etat du Cameroun, modifié par l'Arrêté n° 01/0030/MINESUP/DDES du 11 avril 2001 ;
- Vu l'Arrêté n° 16/0521/MINESUP/SG/DAUQ/DAJ/ du 21 juin 2016 fixant l'Organisation des formations conduisant à la délivrance du diplôme de Master Professionnel dans l'enseignement Supérieur au Cameroun ;
- Vu la Décision n°F3/02868/UDS/R/VR-EPTIC/VR-RECOME/DAAC du 02 septembre 2010 portant création, organisation et fonctionnement de l'Ecole Doctorale de l'Université de Dschang ;
- Vu la Décision n° F2/01980/R/VR-RECOMME/VR-CIE du 11 avril 2016 portant réorganisation de l'Ecole Doctorale de l'Université de Dschang, modifiée et complétée par la Décision n° F2/04888/R/VR-RECOMME/VR-CIE du 23 juillet 2018 ;
- Vu la Décision n°F2/02176/ED/VR-RECOME/DAAC/DRD/SR du 20 avril 2016 fixant les conditions d'inscription et de soutenance de l'Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) dans les différentes Unités de Formation et de Recherche (UFR) de l'Ecole Doctorale de l'Université de Dschang ;
- Vu la Décision n°F2/03248/R/ED/VR-RECOMME/ du 28 juin 2016 modifiée par la Décision n° D20/04016/R/ED/DAAC du 08 août 2016 portant désignation des Responsables dans les différentes Unités de Formation et de Recherche de l'Ecole Doctorale de l'Université de l'Université de Dschang ;
- Vu la Décision n°2017/6941/UDS/VR-RECOMME/ED/DAAC du 29 décembre 2017 relative à la capacité d'encadrement des Thèses de Doctorat/PhD et Mémoires de Master par les enseignants à l'Université de Dschang ;
- Vu la Décision n°F2/04889/UDS/VR-RECOMME/VR-CIE du 23 juillet 2018 portant Chartes des Thèses de l'Université de Dschang ;
- Vu la Décision n°D20/05280/R/ED/VR-RECOMME du 01 août 2018 portant désignation des responsables dans une Unité de Formation et de Recherche de l'Ecole Doctorale de l'Université de Dschang ;
- Vu l'avis de la *Dschang school of Economics and Management (DSEM)* de l'Ecole Doctorale (ED) de l'Université de Dschang ;
- Vu les délibérations du Conseil Scientifique de l'Ecole Doctorale de l'Université de Dschang en sa troisième session, tenue le 10 octobre 2018 ;
- Sur proposition des Directeurs de Thèses ;

**DECIDE :**




**Article 1<sup>er</sup> :** Sont autorisés à s'inscrire en deuxième année de Thèse de Doctorat/PhD (D2) dans la *Dschang School of Economics and Management (DSEM)* de l'Ecole Doctorale (ED) de l'Université de Dschang au titre de l'année académique 2018/2019, les étudiants dont les noms suivent :




N°	Noms et prénoms	Sujets de thèse	Directeur(s)	Domaine de recherche
1	CHETUE KOMGUEP Manuela	L'Efficacité des politiques économiques dans la redistribution du chômage: l'effet des anticipations des agents	Pr. NEMBOT NDEFFO L. Pr. DRAMANE Koulibaly	Analyse et Politique Economique
2	DJEUFACK DONGMO Aristophane	Mécanismes de transmission des prix mondiaux sur les prix des produits alimentaires importés au Cameroun	Pr. AVOM Désire Pr. MIAMO WENDJI C.	
3	DONGMO ZAMKE Jonas Juleo	Investissements directs étrangers et fuite des capitaux en Afrique subsaharienne: interdépendance et effet économique	Pr. TSAFACK NANFOSSO Roger	
4	ELVIS DZE ACHUO	Crude oil price variations and the Cameroonian economy	Pr. AVOM Désire Pr. MIAMO WENDJI C.	
5	KEMBENG TCHINDA Ulrich	Transferts de fonds des migrants et performance économiques en Afrique sub-saharienne	Pr. TSAFACK NANFOSSO Roger	
6	LONGANG GAMO SAUBABER	Modélisation micro-économique des choix de production des agriculteurs et atrets des politiques agricoles sur leurs moyens de subsistance : cas de la région de l'ouest Cameroun	Pr. NINGAYE Paul	<i>Economie</i> <i>Mathématique</i>
7	MBENGGONO Paloma Coralie	Economies post conflit: déterminants de la fragilité et prévention à long terme	Pr. NEMBOT NDEFFO Luc	
8	NGOMBA BODI Francis Ghislain	Asymétrie et convergence des chocs macroéconomiques en zone CEMAC	Pr. NINGAYE Paul	
9	ABBA YADOU Barnabé	Quatre essais sur la problématique des envois monétaires des migrants en Afrique subsaharienne	Pr. NINGAYE Paul	<i>Monnaie banque</i> <i>finance</i>



10	AJOUNESSI HOUMPE Donal	Rôle des institutions africaines sur la promotion du commerce intra-africains et son impact sur le développement durable	Pr. NGOUHOUE H Ibrahim Dr. NKENGFACK Hilaire
11	BALLA MEKONGO Célestin Ghislain	Gouvernance et intégration financière en Afrique	Pr. AVOM Désiré Pr. ATANGANA ONDOA Henri
12	DTSAPI TALLA Christelle Derene	Inflation en zone CEMAC: causes, déterminants et conséquences sur les politiques économiques et le secteur financier	Pr. NGOUHOUE Ibrahim
13	FOPA JOU Pascal	Effets des investissements en infrastructure sur la croissance économique au Cameroun	Pr. NOULA Armand Dr. NGASSAM Sylvain
14	KENKOUO GUY Albert	Politique monétaire et stabilité financière en Afrique Centrale	Pr. AVOM DESIRE Pr. NOUROU Mohamadou
15	MOGEM KOUAM Jasmine	Indice de compétitivité globale: une analyse de ses déterminants et de son incidence sur la croissance économique en Afrique subsaharienne	Pr. NEMBOT NDEFFO Luc
16	NIDONWI Nestone MUNANG	Budget deficit, debt and economic growth: evidence from the CEMAC zone	Pr. NGOUHOUE Ibrahim
17	NGNEMADON AHMED Ali Saim	Libéralisation financière et financements des investissements en Afrique subsaharienne	Pr. NINGAYE Paul
18	NOUMESSI FODJOU Willy	Inclusion financière, stabilité financière et développement économique en Afrique subsaharienne	Pr. NOULA Armand
19	NSTAME OVONO Nesta	Développement financier et dépendance aux matières premières dans les pays de l'Afrique subsaharienne	Pr. AVOM Désiré




*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*


*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



20	SATO SAMEN Guilain	Les effets seuil de l'inflation sur la dette extérieure et la croissance économique du Cameroun	Pr. NEMBOT NDEFFO Luc	
21	TCHINDA KENGNE Ricardo	Analyse de l'efficacité des politiques prudentielles sur la stabilité du système financier dans les pays de la zone franc CFA	Pr. NINGAYE Paul	
22	TCHIO TCHIEUTSOUAH Raïsa	De la banque centrale à la banque libre: les innovations bancaires et le financement du développement en Afrique centrale	Pr. AVOM Désiré	
23	TURBUOH Eugene NDONGSAH	The impact of infrastructure development on economic development in the CEMAC zone	Pr. NEMBOT NDEFFO L. Pr. MIAMO WENDJI C.	
24	Claudia NGUMBISI AYONGHE	The socio-economic determinants of migration and remittances in sub-sahara Africa	Pr. TSAFAK NANFOSSO Roger	
25	DASI YEMKWA Gyslin Hermann	Rente minière et développement économique des pays de l'Afrique subsaharienne	Pr. NOULA Armand Gilbert Dr. NGASSAM Sylvain	
26	DEMGNE POUOKAM Véronique	Variation des cours internationaux de pétrole et croissance économique application sur un panel de pays producteurs de pétrole: Algérie, Cameroun, Nigeria	Pr. NGOUHOUO Ibrahim	
27	EBAI RASCOBI AKOLOLOS NGUAMBI	A critical analysis of the relationship between population growth, technological development and environmental degradation: the case of countries in the Congo basin	Pr. NGOUHOUO Ibrahim	
28	FOUEJIO NONNGNI Olivier Ulrich	Les entreprises et les organisations camerounaises face à la transition numérique: enjeux et stratégies	Pr. CHAMENI NEMBUA Pr. MIAMO WENDJI C.	



29	GUEDIE BOGNING Rolly Xavera	Enjeux environnementaux, santé et performances économiques au Cameroun	Pr. NEMBOT NDEFFO Luc	 <p>Comptabilité et Finance des Organisations</p>
30	Nafissatou YOUSSEUFA	Efficacité des politiques de relance au Cameroun	Pr. NGOUHOUO Ibrahim	
31	ZONYIN Obertine NKWENTI	Out-of-pocket health care expenditure and the performance of public health institutions in the north west and western regions in Cameroon	Pr. TSAFACK NANFOSSO Roger	
32	ATANGANA ALENE Hortence Marie Lucienne	La dynamique organisationnelle comme solution aux problèmes de financement des petites et moyennes entreprises agricoles	Pr. NZONGANG Joseph Dr. BIMEME Isidore	
33	AZEBAZE KENFACK Fabrice Parfait	La contribution à l'amélioration de l'efficience technique par la maîtrise des coûts cachés dans les entreprises au Cameroun	Pr. NZONGANG Joseph Dr. TAKOUDJOU NIMPA Alain	
34	CHEUFA Merimé	Contraintes de financement et compétitivité des PME au Cameroun	Pr. FEUDJO Jules	
35	CILINOU Damaris Carine	L'Impact de la structure financière sur la création de la valeur par les pme: cas des entreprises de commerce et de distribution au Cameroun	Pr. NZONGANG Joseph Dr. NJANYOU Laurent	
36	DIFFO LONTSI NELSON AUBIN	Les déterminants de l'endettement dans les pme de BTP au Cameroun	Pr. NZONGANG Joseph Dr. NDJANYOU Laurent	
37	DJATANG YAWOUO THIERY JOEL	Structure du taux d'intérêt et performance des institutions de micro finance au Cameroun	Pr. NZONGANG Joseph	
38	DONGMO KANA Valery Verges	Impact de la fiscalité sur les décisions de financement et d'investissement, la politique des dividendes ainsi que la valeur des entreprises Camerounaises	Pr. WANDA Robert	



39	DONKAM Micheline	La perception des informations comptables dans le processus d'octroi de crédit aux entreprises: une étude comparée dans les banques et dans les institutions de micro finance camerounaises	Pr. WANDA Robert
40	DONTSI YIMTSA Josiane Juliette	l'Economie numérique et la performance bancaire au Cameroun	Pr. WANDA Robert Dr. SIMO Boniface
41	FOGANG KOUOTOU Léonie Sorrelle	Les déterminants économiques et financiers du risque de défaillance des pme au Cameroun	Pr. DOUANLA Jean Dr. NIANYOU Laurent
42	FOTSO BOPDA Thomas	les TPE et les services des institutions de micro finance: une relation mutuellement bénéfique en terme de croissance	Pr. DOUANLA Jean Dr. NIANYOU Laurent
43	KAMGANG FODJO Ghislain Justice	Performance financière des établissements de micro finance au Cameroun: une analyse par la gestion des risques opérationnels	Pr. FEUDJO Jules
44	KANKEU MBOGNE André Merlin	gouvernance et crise des IMF au Cameroun	Pr. NZONGANG Joseph
45	LEKEFACK BONAVENTURE	Gestion de risques et performance des établissements de micro finance au Cameroun	Pr. NZONGANG Joseph
46	MAFOTSING NAOUSSI Arlette Laurice	Structure du capital et performance des PME camerounaises	Pr. WANDA Robert Dr. ANANGA ONANA A
47	MAHAMAT KERIR Moustapha	Contrôle de gestion et pilotage des performances dans le système bancaire en zone CEMAC	Pr. AVOM Désiré
48	MAKANI Samuel Roland	Reforme OHADA, politique comptable et performance camerounaises	Pr. WANDA Robert
49	MBOUOLANG YIMPI Cédric	Les mécanismes de financement des entreprises innovantes par le crowdfunding: une étude exploratoire	Pr. WANDA ROBERT Dr. ANANGA ONANA






50	MIMICHE KOUOTOU Anicet Clément	Profil du dirigeant d'entreprise et émergence des PME au Cameroun	Pr. WANDA Robert
51	NGUEJIO TSAJIO Germain	Le respect de la réglementation et pérennité des EMF au Cameroun	Pr. NZONGANG Joseph
52	NINYUM POUMOGNE AGUYMIS	Le référentiel comptable OHADA révisé et les normes IAS/IFRS: la problématique d'un arrimage perçu par les experts-comptables au Cameroun	Pr. FEUDJIO Jules
53	NTOH NTIEGE Raïssa	Facteur explicatifs de dynamique des normes comptables et analyse de la pérennité contextuelle	Pr. FEUDJIO Jules
54	NYASSEU Emma Joachim	Perception des dirigeants membre du GICAM de l'évolution des normes OHADA vers les normes IFRS	Pr. FEUDJIO Jules
55	TAMANJONG Roland LAMBE	A prospective evaluation of value creation in state-owned enterprises in Cameroon	Pr. FEUDJIO Jules Dr. ANANGA ONANA
56	TAMBAKAM NGANMENE DEMELINE Médine	Comportement de financement des pme camerounaises	Pr. FEUDJIO Jules
57	TATANG ATABONFACK Pulchérie Léonie	Pertinence de normes IFRS: une étude sur les trois sociétés camerounaise cotées	Pr. FEUDJIO Jules
58	TATSI SOP Isidore	Innovation et changement comptable dans les pays membres de l'OHADA	Pr. FEUDJIO Jules
59	TEMOMO WAMBA Romuald	La comptabilité créative et la qualité des informations comptable dans le contexte des PME camerounaise	Pr. WANDA Robert





60	TONYE Alain Fridolin	Utilisation du contrôle de gestion comme outil de prévention des difficultés financières des pme camerounaises	Pr. WANDA Robert	 <i>Marketing et gestion des ressources humaines</i>
61	TOUA Alain Joël	L'Université camerounaise face à la problématique de l'entrepreneuriat	Pr. WANDA Robert Dr. ANANGA ONANA	
62	YEPDO Florentin Gaël	Pertinence de la convergence des normes comptables OHADA vers les normes comptable IFRS	Pr. FEUDJO Jules Pr. NDJETCHOU LOUIS	
63	ANOVAZI NGUMIKENG Joly Benjamine	Le e-commerce et la performance commerciale dans les grandes surfaces de distribution au Cameroun	Pr. DOUANLA Jean	
64	BAFON Claudia NGUM	Strategic management analysis in small and medium sized enterprises	Pr. DOUANLA Jean	
65	NTABET NJEUNTI Estelle Jihanne	La revalorisation de l'administration du personnel dans les petites et moyennes entreprises (PME): enjeux et perspectives	Pr. DOUANLA Jean Dr. FANGUE Laure	
66	TEGHA John NJUH	The effects of implementing flexible work life balance programmes on employees job satisfaction and performance in selecting organization in Cameroon	Pr. DOUANLA Jean	



67	TIENTCHEU Clément	Les doctorants des universités camerounaises et l'entreprenariat comme orientation de carrière	Pr. DOUANLA Jean
68	WAWO NOTEMGNING Larissa	Organization justice and employee's and medium seize enterprises in Cameroon	Pr. DOUANLA Jean

**Article 2 :** La présente Décision abroge toute décision antérieure contraire.

**Article 2 :** Le Vice-Recteur chargé des Enseignements, de la Professionnalisation et du Développement des Technologies de l'Information et de la Communication, le Vice-Recteur chargé de la Recherche, de la Coopération et des Relations avec le Monde des Entreprises, le Directeur de l'Ecole Doctorale, le Directeur des Affaires Académiques et de la Coopération et le Directeur de la *Dschang School of Economics and Management* (DSEM) de l'Ecole Doctorale (ED) de l'Université de Dschang sont, chacun en ce qui le concerne, chargés de l'application de la présente décision qui sera enregistrée et publiée partout où besoin sera.

**Ampliations :**

- MINESUP (à TCR)
- CAB/R
- VR-EPTIC
- VR-RECOMME
- VR-CIE
- D/ED
- DAAC
- Dir. DSEM
- DRD/SP/SR
- CS. DSEM
- SIC
- Chrono



**LE RECTEUR / THE VICE-CHANCELLOR**  
**25 OCT 2018**  
**Roger TSAFACK MANFO**