REPUBLIQUE DU CAMEROUN Paix – Travail – Patric

UNIVERSITE DE DSCHANG Scholae Theraurus Dechangensis Ibi Cordum

#### RECTORAT

#### Direction des Affaires Académiques et de la Coopération Le Directeur

Peace - Work - Fatherland
UNIVERSITY OF DSCHANG

## Scholae Theamans Dichangensis lbi Confam CHANCELLERY

# Academic and Cooperation Affairs Office THE DIRECTOR

BP 96, Dschang (Cameroun) - Tel./Fax (237) 233 45 13 81 - Website: http://www.univ-dschang.org. E-mail: udsrectorat@univ-dschang.org

Etablissement:

Département :

Nom et Prénom du candidat :

Age du candidat :

#### FICHE D'EVALUATION DES CANDIDATS POUR LE RECRUTEMENT DES ASSISTANTS

Pour assurer l'objectivité et l'uniformité dans la sélection des candidats au grade d'assistant, les critères suivants sont de règle pour le recrutement :

I-ETUDE DES DOSSIERS (20 points)

A- FORMATION (10 points)

#### DIPLOME LE PLUS ELEVE (6 points)

a-Doctorat de 3° cycle :

b-Doctorat Nouveau

Mention:	Assez bien	
	Bien ou Honorable	3
	Très bien ou très Honorable	
Régime, D	octorat d'Etat, PhD ou équivalent :	
Mention:	Assez bien	1
	Bien ou Honorable	4
	Très bien ou très Honorable	6

### CURSUS ANTERIEUR (4 Points)

 Master avec Thèse/D.E.A., Doctorat en Médecine ou en Pharmacie :
 2

 Mention : Assez bien
 2

 Bien
 3

 Très bien
 4

 B- PROFIL PAR RAPPORT AU POSTE OUVERT (5 points)
 5

 - Profil conforme à 100%
 5

 - Profil conforme à 75%
 3,5

 - Profil conforme à 50%
 2,5

 - Profil non conforme
 0

#### C- PUBLICATION ET EXPERIENCE (5 points)

1)	) Publication (3 points)	
	i) Au moins un manuscrit scientifique soumis pour publication (lettre	d'acceptation
	d'une revue)	0,5
	ii) Un article scientifique publié	
	iii) Deux articles scientifiques publiés	
	iv)Un brevet ou une patente	
	v) Trois à quatre articles scientifiques publiés	2.5
	vi) Plus de quatre articles scientifiques publiés	nts.
	y and an included possibilities (i.e., ) post an including a copy	
2)	<ul> <li>Expérience pédagogique et professionnelle dans l'Enseignement 5 points)</li> </ul>	Supérieur (2
	Vacataire	0.5
	Moniteur (moins de 2 ans)	1
	Moniteur (plus de 2 ans)	1.5
	ATER	2
II- AUDI	ITION (5 points)	
	Connaissance du sujet de la spécialité	1.5
	Communication des connaissances	1.5
	Intérêt pour l'UDs	1.3
	and to pour 1 0 D3	2
TOTA	T and the state of	

TOTAL..... 25 points

N.B: Le dépouillement des dossiers, l'audition et le classement des candidats s'effectuent avec la participation d'un représentant du Recteur, au sein d'un jury transdisciplinaire désigné par le Chef d'Etablissement, sur proposition du Chef de Département. Les fiches de synthèse de candidature, ainsi que les fiches d'évaluation des candidats doivent être validées par le Conseil de Département et par le Conseil d'Etablissement avant d'être soumises à la CCRA.

