

REPUBLIQUE DU CAMEROUN
Paix – Travail – Patrie

UNIVERSITE DE DSCHANG

Scholae Thesaurus Dschangensis Ibi Cordum

RECTORAT

Secrétariat Général

LE SECRETAIRE GENERAL



REPUBLIC OF CAMEROON
Peace – Work – Fatherland

THE UNIVERSITY OF DSCHANG

Scholae Thesaurus Dschangensis Ibi Cordum

CHANCELLERY

The Registrar's Office

THE REGISTRAR

BP 96, Dschang (Cameroun) – Tél. /Fax (237) 233 45 13 81 – Website: <http://www.univ-dschang.org> E-mail: udsrectorat@univ-dschang.org

**DISCOURS DU SECRETAIRE GENERAL DE L'UNIVERSITE
DE DSCHANG**

PROFESSEUR GUY MVELLE

**CEREMONIE DE PRESENTATION DES VŒUX DE NOUVEL
AN A MONSIEUR LE RECTEUR DE L'UNIVERSITE DE
DSCHANG**

24 JANVIER 2020

- Monsieur le Recteur de l'Université de Dschang,
- Mesdames et Messieurs les membres du Conseil rectoral
- Mesdames et Messieurs les Promoteurs des Instituts Privés d'Enseignement Supérieur (IPES), partenaires privilégiés de l'UDs
- Mesdames et Messieurs les invités spéciaux dont le Pr. ROBERT NEMEDEU qui nous vient de l'Université de Yaoundé II
- Mesdames et Messieurs les Professeurs, Maîtres de Conférences, Chargés de Cours, Assistants, Mesdames et Messieurs les Représentants du Corps Enseignant en vos grades respectifs,
- Mesdames et Messieurs les Délégués du Personnel non Enseignant,
- Mesdames et Messieurs les Délégués des Etudiants,
- Chers Collègues, Chers Personnels administratifs,
- Chères Etudiantes, Chers Etudiants
- Chers membres de la Chorale, de la fanfare et du protocole
- Honorables Invités.

C'est la troisième fois consécutive que j'ai l'immense honneur de prendre la parole en premier dans cette auguste assemblée réunie dans notre flamboyante salle des Conférences/Amphi 1000 pour le rituel académique qu'est la présentation des vœux de nouvel An à Monsieur le Recteur de l'Université de Dschang. Je bénéficie à cet effet d'un privilège presque inégalable, mais dont je suis incontestablement redevable au maître des lieux en la personne du Professeur **ROGER TSAFACK NANFOSSO**, que je prie de bien vouloir accepter ma déférente reconnaissance pour la confiance placée en ma personne en ce radieux jour solennel.

D'entrée de jeu Monsieur le Recteur, l'ensemble de la communauté universitaire de Dschang me charge, avec enthousiasme et fierté, de vous

transmettre l'immense joie qui nous anime de vous savoir encore, pour la cinquième année consécutive, le Boss de notre institution, la première Université d'Afrique centrale.

Aujourd'hui encore, c'est avec enthousiasme et révérence que je voudrais souhaiter à toutes et à tous la bienvenue, et exprimer ma gratitude fraternelle pour l'intérêt et la considération que les uns et les autres ont bien voulu, par leur présence effective en ces lieux, accorder à cette cérémonie qui se déroule une fois de plus dans le cadre de la « Dynamique collective ».

La cérémonie des Vœux à Monsieur le Recteur est une rencontre qui se veut toujours spéciale et exceptionnelle, mais comprend des articulations classiques qui reposent principalement sur la présentation du bilan de l'année écoulée, l'exposé des principales attentes de la communauté universitaire, et l'esquisse des perspectives pour l'année qui commence. Aussi, il est de coutume que ce prestigieux exercice revienne au Secrétaire général, qui selon les dispositions pertinentes de la réglementation en vigueur (je cite) « *suit sous l'autorité du Recteur, l'instruction des affaires de l'Université et reçoit à cet effet les délégations de signatures nécessaires...Il assure la coordination administrative des directions, peut à cet effet tenir des réunions de coordination...veille à ce que les affaires soient traitées dans les délais prescrits par le Recteur ou par lui-même...* » (Fin de citation). De part cette énumération plus ou moins exhaustive, le Secrétaire général est sensé avoir une connaissance relativement complète du fonctionnement administratif et académique de l'Université. D'où sa responsabilité pour mener cet exercice dont le double caractère évaluatif et prospectif renforce du moins la prudence du propos qui sera tenu ici.

Mais avant d'y arriver, permettez- moi Monsieur le Recteur de nous rappeler qu'en 2019 et en ce début d'année 2020 encore, la mort, oui la

mort, de façon surprenante ou attendue, a encore frappé aux portes de notre auguste institution, et elles se sont ouvertes à elle, volontairement ou non, laissant emporter des êtres aussi chers qu'utiles, personnels administratifs et enseignants. Il s'agit pour les personnels administratifs des cinq (5) collègues que sont : OBONO ABOLO MICHEL (FMBEE), FEUDJIO LUCIENNE (DCOU), NGUIMEYA FIDELE (FASA), NDONGO THOMAS (CRESA) et GUEDIA ROBERT (DIPD). Pour le corps enseignant il s'agit du Professeur TANE PIERRE du département de Chimie, Faculté des sciences et du Dr MOUNGAM A MBASSA du CRESA Forêt- Bois Yaoundé.

Je vais prier l'assistance de bien vouloir se lever afin d'observer une minute de silence pour le repos éternel de l'âme des illustres disparus.

[Minute de silence]

Je vous remercie.

Monsieur le Recteur,

Rendu à sa cinquième année, nul ne peut nier l'existence de « La dynamique collective ». D'aucuns peuvent encore s'interroger sur sa philosophie, mais rassurez-vous ce questionnement est un doute constructif, une critique qui permet d'aller toujours plus loin dans les défis, d'être toujours ambitieux dans les innovations et d'être en permanence à la pointe des changements dans le domaine académique et scientifique. L'honneur m'échoit ainsi en ce moment solennel et tant attendu par notre communauté universitaire de présenter à vous-même, à votre épouse, à toute votre famille, ainsi qu'à tous ceux qui vous sont chers : **NOS VŒUX LES MEILLEURS DE SANTE, DE BOHNEUR ET DE PROSPERITE POUR L'ANNEE 2020. QUE VOTRE PONCTUALITE ET ASSIDUITE HABITUELLES DEMEURENT AU SERVICE DES HAUTES FONCTIONS QUE VOUS A CONFIES LE PRESIDENT DE LA**

REPUBLIQUE. QUE VOTRE ESPRIT D'INNOVATION SOIT TOUJOURS FECOND ET PERMETTE ENCORE ET TOUJOURS A NOTRE UNIVERSITE DE SE HISSER ENCORE PLUS AUX CIMES DE LA CONNAISSANCE ET OFFRE EN PERMANENCE UN CADRE DES PLUS ADEQUATS A NOS APPRENANTS ET A TOUTE LA COMMUNAUTE UNIVERSITAIRE. ET QUE L'EQUITE VOUS ANIME TOUJOURS ET SOIT AU CŒUR DU VIVRE ENSEMBLE QUI EST L'AUTRE NOM DE LA DYNAMIQUE COLLECTIVE.

Monsieur le Recteur,

Le niveau élevé de la mobilisation qualitative et quantitative de la communauté universitaire de Dschang et même de la ville de Dschang tout court, ici rassemblée, la chaleur et l'enthousiasme de l'accueil qui vous a été réservé à votre arrivée sont l'expression et le témoignage de l'intérêt et de la loyauté que ces hommes et femmes, hauts responsables, responsables, cadres et autres agents administratifs attachent à l'institution que nous servons tous en général et à votre personnalité en particulier.

Sous votre impulsion et votre détermination, l'année 2019, comme celles qui l'ont précédée depuis votre accession à la tête de cette institution, a été riche de réalisations, et c'est avec plaisir que je présenterais, sans prétention à l'exhaustivité, les événements phares ayant eu un impact positif sur le fonctionnement de notre institution sur les six plans de la gouvernance académique et de la coopération, la gouvernance financière, la gouvernance heuristique, la gouvernance infrastructurelle, la gouvernance managériale et la gouvernance sociale.

Au plan de la gouvernance académique et de la coopération

Les registres de la DAAC nous font ressortir entre autres l'extension de la tutelle académique de l'UDs hors du territoire national avec la signature d'une Convention de partenariat avec l'Ecole de Management

du Gabon (EM-Gabon), un Institut Privé d'Enseignement Supérieur pour la tutelle sur les études en Master Recherche et Doctorat.

Plusieurs conventions de coopération et de partenariat de grande importance ont également été signées par l'Université de Dschang. C'est le cas notamment de la « Lettre d'intention » de création de la **Chaire Pierre Castel sur « les mutations agricoles »** signée le 23 novembre 2019 à Abidjan en Côte d'Ivoire. D'autres coopérations sont envisagées suite notamment à la tenue d'une réunion entre l'Université de Dschang et l'Alliance Franco-camerounaise de Dschang (AFCD), et à la tenue du colloque International conjointement organisé par l'Université de Dschang et ses partenaires de Bandjoun Station et l'Université de Picardie Jules Verne (France).

Dans le cadre de la poursuite de la confection des diplômes, les activités ont commencé le 16 septembre 2019 avec une équipe du MINESUP qui a séjourné dans les services de la Direction des affaires académiques et de la coopération de l'Université de Dschang (DAAC). En ce moment l'on a près de 23600 dossiers de diplomation en cours de finalisation ; et la publication régulière du BUIDAAC (Bulletin d'information trimestrielle de la DAAC)

Au plan de la gouvernance financière

D'une manière générale, l'exécution du budget au cours de l'année 2019 à l'Université de Dschang s'est déroulée de manière globalement satisfaisante, comme l'attestent les niveaux d'engagements des dépenses affichés tant au niveau des Services Centraux que des Établissements. Les Services de la DAAF, du Contrôle financier et de l'Agence comptable veillent au quotidien à la fois au respect de la spécificité des lignes budgétaires et des indices de prix consignés dans la mercuriale. Le niveau de recouvrement des recettes est également satisfaisant.

Lors du Conseil d'administration tenu le 28 décembre 2019, les Conseillers ont apprécié les améliorations de forme et de fond apportées au document portant projet de performance de l'Université de Dschang pour l'exercice 2020, et notamment la prise en compte des indicateurs proposés tant par le Ministère de l'Enseignement Supérieur que par les autres administrations. Après avoir suivi et discuté la présentation du projet de budget pour l'exercice 2020, le Conseil l'a adopté en recettes et en dépenses à la somme de **SEPT MILLIARDS HUIT CENT QUATRE-VINGT-SIX MILLIONS DEUX CENT CINQUANTE-NEUF MILLE QUATRE-VINGT-DIX-HUIT** (7 886 259 098) francs CFA. Le Conseil a félicité le Recteur pour cette baisse qui traduit le réalisme des hypothèses qui a commandé l'élaboration de ce budget.

Au plan de la gouvernance heuristique

Les activités de recherche et de développement ont été marquées en 2019 par l'exécution des projets de recherche individuels et en équipe au sein des laboratoires, et la publication de nombreux articles et ouvrages, avec l'appui de l'Université ou des partenaires nationaux ou étrangers. Ces activités ont aussi consisté au traitement des dossiers de l'Ecole Doctorale de l'Université. Grâce au financement de plusieurs organismes internationaux¹, de nombreux enseignants ont effectué des missions de recherche à l'extérieur du pays. L'Ecole Doctorale, cadre privilégié d'expression de la recherche a enregistré l'inscription de **HUIT CENT VINGT-NEUF** (829) candidats en Master Professionnel, **MILLE CENT QUATRE-VINGT-UN** (1181) en deuxième année Master recherche et **DEUX MILLE TROIS CENT SEPT** (2307) en Doctorat/Ph.D. L'effectif

¹ Office Allemand d'Echange Universitaires (DAAD), IRD, CIRAD, AUF, TWAS-DFG, Gouvernement français, Programme Elargi de Formation en Gestion des Ressources Naturelles dans le Bassin du Congo (PEFO-GNR-BC), BECA-ILRI Hub-Nairobi-Kenya, African Network for Agriculture, Agro-forestry and Natural Resources Education (ANAFE), International Science Foundation, Commonwealth),

global des étudiants de l'Ecole Doctorale est de **QUATRE MILLE TROIS CENT DIX-SEPT (4317)**.

Au Centre d'Appui à la Technologie, à l'Innovation et à l'Incubation de l'Université de Dschang (CATI2), l'année 2019 a été une année de consolidation des acquis marqués par un intérêt grandissant par les porteurs de projets, que ce soit au sein de la communauté universitaire ou dans la ville de Dschang. Sur **1227 idées de projets** reçues dans le cadre de l'appel à projet en 2019, **le Centre a incubé et accompagné 46 projets**. Pendant sept mois, les incubés ont été formés au savoir être, au savoir, au savoir-faire et au savoir-faire-faire. A l'issue de cette période d'incubation, **la StartUp Week Challenge 2019** dont l'issue est la traditionnelle cérémonie de présentation des 10 entreprises créées, a été organisée pour présenter le savoir-faire des incubés, sélectionner et présenter les 10 meilleures entreprises créées qui recevront au cours de l'année 2020 des subventions à hauteur de 10 millions de francs CFA. Deux des chefs d'entreprise junior incubés par le Centre ont été **primés à hauteur de 15.000 dollars chacun** au Challenge National sur l'Innovation Entrepreneuriale Jeune organisé par le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) en partenariat avec le Ministère de la Jeunesse et de l'Education Civique (MINJEC). En 2020, les activités seront consolidées à la FMBEE d'Ebolowa par l'installation physique d'un CATI²-UDs pour la filière. Par ailleurs, l'accent sera mis sur l'élaboration d'un plan stratégique et d'un modèle économique pour une autonomisation financière progressive du CATI²-UDs.

Au plan de la gouvernance infrastructurelle

L'Université de Dschang a réalisé la construction et l'inauguration du nouveau bâtiment de l'Ecole Doctorale de l'UDs sur fonds propres de la Fondation Université de Dschang (FONDUDs). L'on peut également

mentionner de façon utile l'inauguration du bloc pédagogique et des blocs ateliers MECATRONIK à l'IUT-FV par le Ministre d'Etat, Ministre de l'Enseignement Supérieur. La signature de l'agrément provisoire de l'ouverture d'un centre de visite technique automobile en MECATRONIK à l'IUT-FV. La sécurisation du patrimoine foncier de l'UDs : Le Recteur a poursuivi le processus de sécurisation foncière des Campus de Bandjoun, de Bafia, de Fouban, d'Ebolowa, de Belabo, de Maroua et de Yaoundé. L'UDs détient déjà six titres fonciers des différents sites abritant ses différents campus.

Au plan de la gouvernance managériale

Notons avec grande satisfaction la validation du Plan Stratégique de développement (PSD) de l'UDs pour une Université d'excellence au service du développement durable parmi les meilleures d'Afrique à l'horizon 2027. Ce Plan dont la préparation technique a été faite sous l'impulsion du Directeur des infrastructures, de la planification et du développement (DIPD) est un instrument que l'institution s'est donnée pour la modernisation du management de ses structures et composantes. Il définit les grandes orientations stratégiques qui balisent l'action, l'organisation, les objectifs globaux à atteindre ainsi que les objectifs sectoriels à réaliser par les Services centraux, établissements antennes et centres spécialisés et autres acteurs impliqués dans la mise en œuvre du plan. **Coût total: 153 (milliards) 895 (millions) 770 (mille) 840 (francs) FCFA.**

L'Université de Dschang a également tenu à date ses deux conseils d'administration de l'année 2019 avec notamment la validation du compte administratif, du compte de gestion, du compte de gestion-matières et l'adoption du projet de performance pour l'année 2020, et ses deux conseils d'université les 27 juin et 27 décembre 2019. L'IUT-FV a tenu ses 4^e et 5^e sessions ordinaires du Conseil de Direction.

Au plan de la gouvernance sociale

L'année 2019 a été marquée particulièrement par la tenue de la 22^e édition des Jeux Universitaires du 04 au 11 mai 2019 en formule éclatée sur les trois campus de Dschang, Bandjoun et Foumban.

Dans le même ordre d'idées la **Direction du centre des œuvres universitaires (DCOU)** s'est attelée à l'organisation des jeux inter-établissements et des jeux inter-structures, à la poursuite de la marche sportive dans tous les campus de l'UDs, à la tenue à date des élections des délégués d'étudiants, et surtout à l'organisation du premier séminaire sur les méfaits de la consommation et de la vente de la drogue et des stupéfiants en milieu universitaire.

Au niveau de la carrière des personnels administratifs, l'on peut relever qu'à l'issue des Conseils d'Université des 27 et 28 juin 2019, 70 décisions individuelles portant avancement d'échelon, ou avancement de classe, ou bonification d'échelon ont été élaborées dans le cadre de SIGIPES. Les décisions ont été signées de Monsieur le Recteur et transmises au MINESUP pour la suite de la procédure en vue des effets financiers.

Au niveau de la **couverture universelle assurance**, depuis trois ans déjà l'UDs assure toutes les composantes de la Communauté universitaire. Elle couvre les étudiants à 100% et les personnels enseignants et non enseignants à 80%. Cette assurance est accompagnée par une prise en charge identique du décès des personnels, de leurs conjoints ou de leurs enfants, que ces personnels soient actifs ou retraités. Ces initiatives visent à améliorer la gouvernance sociale et les conditions de vie et de maintenir un climat social serein au sein de l'UDs. Il s'agit de faire reculer l'inconfort en milieu universitaire pour une efficacité accrue et un meilleur rendement de l'Institution à l'entame de l'An V de la « Dynamique collective ».

Monsieur le Recteur,

Au niveau du Secrétariat général en particulier la coordination proprement dite a été traduite par les missions de contrôle d'assiduité et de ponctualité, l'inspection du restaurant de la FMBEE à Ebolowa, la coordination au plan protocolaire et communicationnel de la rentrée solennelle et des assemblées générales des personnels enseignants et non enseignants, les assises des Commissions paritaires d'avancement et de reclassement des contractuels et décisionnaires, la tenue de la Commission d'aides aux étudiants défavorisées, la réalisation et l'édition en imprimerie du rapport général d'activités de l'année académique 2018-2019 et du rapport d'étape 2019-2020, la réunion de lancement de la Commission interne de maturation des projets d'investissement public, la préparation matérielle des Conseils d'administration ... Nous poursuivrons ces différentes activités cette année en y ajoutant dans la limite des moyens disponibles, le renforcement des capacités des personnels enseignants et non enseignants et la rédaction des manuels de procédures au sein de notre institution.

Les cinq services directement rattachés au Secrétariat général ont chacun en ce qui le concerne mené avec satisfaction leurs missions statutaires que sont la réception, l'exploitation, l'expédition et le classement du courrier (Service du courrier), la traduction courante de tout document soumis (Service de la traduction), l'accueil et l'organisation des cérémonies sur le double plan logistique et protocolaire (SARP), la diffusion des informations de la communauté universitaire et les rapports avec les médias (Service de l'information et de la communication), la collecte, la centralisation et le traitement de l'information relative à tous les aspects de la gestion des œuvres universitaires (Cellule spéciale de contrôle).

Au niveau spécifique des établissements, de nombreuses réalisations ont été faites, faute de temps il est impossible de les énumérer ici. Je m'en voudrais de tout de même de ne pas citer qu'à **la Faculté des lettres et sciences humaines** on a la publication régulière de la revue NKA, l'organisation de plus de cinq conférences scientifiques et le respect scrupuleux du calendrier académique ; à **la Faculté des sciences économiques et de gestion** la tenue par les représentants du Fonds monétaire international (FMI) le 02 novembre 2020 d'une conférence sur le thème « Faire face à l'incertitude », rapport sur les perspectives économiques régionales pour l'Afrique subsaharienne; à **la Faculté des sciences juridiques et politiques...** ; à **la Faculté des sciences** l'organisation des doctoriales élargies aux étudiants de Master et Doctorat et tous les enseignants du Département de Biochimie, l'organisation d'une conférence internationale sur Internet des objets et l'acquisition par le Département des sciences de la terre d'un laboratoire spécialisé dans le processus d'exploration pétrolière dont le coût est estimé à plus d'un milliard de franc CFA et offert par la Société nationale des hydrocarbures (SNH). A la **FASA** notons avec emphase la réhabilitation des étangs et écloses piscicoles à la ferme du Campus principal, la signature d'un Accord cadre et d'une convention avec SOSUCAM et le réaménagement des programmes de formation à la FMBEE. A l'**IUT-FV** nous avons cité plus haut l'inauguration du bloc pédagogique et des blocs ateliers MECATRONIK, et la signature de l'agrément provisoire de l'ouverture d'un centre de visite technique automobile en MECATRONIK. A l'**IBAF** peut-on oublier toutes les dispositions prises pour l'accueil des compétitions de lutte pendant les Jeux universitaires, le démarrage de la construction de l'Amphithéâtre 500 et la reprise du procédé d'alimentation électrique au bloc administratif. A la **Faculté de médecine et des sciences pharmaceutiques** l'on a eu particulièrement la visite d'une équipe de la

Faculté de médecine de l'Université de Cologne pour une coopération de grande envergure qui a déjà commencé à produire des fruits, la création d'un programme de licence professionnelle en kinésithérapie et notamment l'organisation d'un cours international sur la rédaction scientifique. A la **Bibliothèque centrale** nous pouvons mentionner de façon utile l'amélioration de la diffusion de manière sélective de l'information scientifique, l'assistance aux chercheurs dans les recherches bibliographiques et la médiation scientifique et le référencement des savoirs. Au Centre médico-social l'on a eu en 2019 entre l'équipement en échographie et numération et la mise en place des médicaments essentiels.

Monsieur le Recteur

Les étudiants de l'Université de Dschang sont encore plus reconnaissant à votre égard. Ils saluent en chœur les mesures que vous prenez à leur égard depuis l'An I de la Dynamique collective jusqu'en cette année 2020. Ils citent de façon non limitative :

- La facilitation dans le processus de distribution des ordinateurs du don présidentiel aussi bien lors de la première phase que lors de la deuxième.

- La facilitation dans le transport des étudiants du campus A vers le campus C par le maintien des navettes inter campus ;

- La mise sur pied des divers stages académiques et Workstudy pour valoriser l'insertion professionnelle et l'indépendance financière des étudiants.

- La promotion de la recherche par la construction de l'imposant bâtiment de l'Ecole doctorale.

- La qualité et la quantité des plats servis au restaurant universitaire dont l'amélioration est à saluer au cours de cette année académique 2019-2020.

-L'effectivité et la qualité de l'enseignement pour mieux promouvoir le système LMD par l'harmonisation des enseignements dans toutes les Universités d'Etat de notre cher et beau pays.

-L'esprit d'équipe impulsé par l'organisation de la marche sportive et du nettoyage général dans tous les campus.

Pour toutes ces réalisations d'importance capitale pour le maintien de notre université au rang des meilleurs en Afrique, et à la faveur des jeunes Camerounais que nous confient les parents, la communauté universitaire de Dschang me charge de la noble mission de vous adresser ses déferents remerciements et sa reconnaissance vis-à-vis des institutions de la République. Elle continuera à vous encourager et à vous soutenir sans réserve pour le succès de toutes les initiatives que vous prenez à la tête de notre institution, mais également pour tous les efforts, la stratégie et la sagesse que vous ne cessez de déployer dans la recherche des solutions pour l'amélioration des conditions de vie et de travail.

Monsieur le Recteur,

Après vous avoir énuméré de façon non exhaustive certaines réalisations marquantes de notre Université au cours de l'année 2019, il me vient à l'esprit maintenant quelques doléances que les représentants de la communauté universitaire de Dschang vous prient de bien vouloir examiner avec attention pour celles qui relèvent de votre pouvoir, et de bien vouloir porter à la haute attention de la hiérarchie celles qui échappent à votre compétence.

Pour les personnels non-enseignants il s'agit entre autres de :

- De plus de justice et d'équité dans la distribution par les Responsables des gratifications ;
- De la prise en compte des personnels non-enseignants lors de l'organisation des examens dans les établissements

- Et l'amélioration de la dotation en matériel de travail.

Pour les personnels enseignants il s'agit entre autres de :

- De la dotation des différents établissements en infrastructures d'accueil et de travail (bureaux)
- La poursuite efficace du projet FIAR
- L'augmentation et la remise en état de fonctionnement des latrines sur les campus
- L'approvisionnement régulière de la Bibliothèque centrale en revues, périodiques et autres ouvrages fondamentaux récents
- L'harmonisation des modalités de calcul des heures complémentaires pour le personnel enseignant nommé, sans oublier la question relative aux arriérés de paiement des droits des enseignants, surtout en ce qui concerne les encadrements de Master et de Doctorat.

Pour le étudiants, il s'agit de

-L'amélioration des conditions d'enseignement pour une meilleure qualification.

-La professionnalisation des enseignements pour une meilleure application des notions abordées en salle de cours.

-L'augmentation des bancs dans les salles de cours.

-L'augmentation des salles de cours dans les différents campus et annexes.

-La meilleure gestion des résultats d'examens à un temps très limité.

-Une meilleure professionnalisation des enseignements.

-Une meilleure gestion dans la distribution de la Prime de l'Excellence et le paiement des stages dans un temps raisonnable.

Les étudiants de l'Institut des Beaux-Arts de Foumban particulièrement soumettent comme attentes :

- L'ouverture d'un restaurant universitaire à l'Institut des Beaux-Arts de Foumban.
- L'augmentation du personnel qualifié chargé des stages et des relations avec les entreprises.
- Une meilleure transmission des informations entre Dschang et Foumban (arrivée tardive des informations).

Monsieur le Recteur

Toutes ces doléances ne signifient en rien qu'il pourrait avoir un seul instant une remise en cause de votre travail. Leur expression participe simplement de la reconnaissance de votre capacité à pouvoir aller encore plus loin, plus vite et plus haut selon la belle formule du Baron Pierre de Coubertin. Notre détermination à vous soutenir et à vous encourager reste la même. Notre investissement de soi, dans la loyauté et la probité pour la réalisation des objectifs que nous nous assignons collectivement doublera en 2020. Notre présence à vos côtés aura pour seul but de vous aider à remporter les lauriers sur les multiples chantiers du développement de notre Institution. C'est pour cela qu'au cours de l'année qui commence les trois composantes de la communauté universitaires de Dschang vont poursuivre les activités dans les six aspects de la gouvernance énumérés en début de cette allocution, avec une détermination et un zèle qui vous permettront de donner satisfaction à notre haute hiérarchie dans les quatre programmes du Ministère de l'Enseignement Supérieur que sont : le développement de la composante technologique et professionnelle, la modernisation et professionnalisation des établissements facultaires classiques, la structuration, amélioration et valorisation de la recherche et l'innovation universitaire et l'internationalisation, l'amélioration de la gouvernance du système de l'enseignement supérieur et de la gestion des flux.

L'espoir que nous plaçons en vous c'est que vous soyez toujours en très bonne santé, toujours imaginatif, réceptif, et que votre action soit un véritable catalyseur du développement de notre communauté. Gardez votre esprit fédérateur et rassembleur de toutes les diversités, et ayez toujours comme souci de faire germer l'excellence académique et scientifique et d'améliorer les conditions de vie et de travail de l'ensemble de la communauté universitaire.

Monsieur le Recteur, c'est sur ces mots pleins d'espoir et d'un optimisme lucide que nous, membres de la communauté universitaire de Dschang, vous réitérons nos chaleureux et cordiaux vœux pour l'année 2020 qui commence.

Je vous remercie !